

II SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE GOBERNABILIDAD EN BOLIVIA

“Por La Paz hacia el Bicentenario”



LA GOBERNABILIDAD Y GERENCIA POLÍTICA, COMO HERRAMIENTA DE TRABAJO DIARIO

Arq. Gonzalo A. García Crispieri
Director Ejecutivo
Fundación “emegece”

ggarcia@fundacionemegece.org

www.fundacionemegece.org

¿Qué es el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo, CLAD?

Es un organismo público internacional, de carácter intergubernamental.

Se constituyó en el año **1972** bajo la iniciativa de los gobiernos de México, Perú y Venezuela.

Su creación fue recomendada por la Asamblea General de las NNUU (**Resolución 2802 - XXVI**) con la idea de establecer una entidad regional que tuviera como eje de su actividad la modernización de las administraciones públicas, un factor estratégico en el proceso de desarrollo económico y social.



Misión

Es promover el análisis y el intercambio de experiencias y conocimientos en torno a la reforma del Estado y la modernización de la Administración Pública, mediante la organización de reuniones internacionales especializadas, la publicación de obras, la prestación de servicios de documentación e información, la realización de estudios e investigaciones y la ejecución de actividades de cooperación técnica entre sus países miembros y proveniente de otras regiones.



Resultados

Es un organismo internacional de obligada referencia en las áreas de su competencia.

Además del reconocimiento que ha logrado entre los gobiernos de Ibero América, diversos organismos públicos internacionales suelen solicitar su colaboración.



Igualmente, desarrolla actividades de investigación y fortalecimiento institucional en conjunto con distintas instituciones gubernamentales de cooperación e instituciones de investigación y docencia de Europa, Estados Unidos y Canadá.



Institucionalmente participa en otras instancias internacionales y es la Secretaría técnica permanente de las Conferencias Iberoamericanas de Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado que se realizan en el marco de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y de Gobierno.

Resultados

La confianza en la experiencia del CLAD fue refrendada, entre otras, en la III Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, celebrada en Salvador de Bahía, Brasil, en julio de 1993, cuyo Documento Final expresa el decidido respaldo a los programas de transformación del Estado y modernización administrativa del sector público que adelanta el Centro.

Las sucesivas cumbres también expresaron su apoyo tanto a la labor del Centro como a las conclusiones y recomendaciones emanadas de sus reuniones especializadas, en particular de la Conferencia Iberoamericana de Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado.



Resultados

Cabe destacar:

- la resolución N° 5 de la Declaración de Guadalajara;
- la recomendación K del punto 25 del Documento Final de la Cumbre de Cartagena; los puntos J, I, P, del Anexo B de la Declaración de Bariloche;
- los puntos 6, 29, 31, 34, 35 y 37 de la Declaración de Viña del Mar;
- el capítulo IV de la Declaración de Isla de Margarita;
- la adopción integral de la "Declaración de Lisboa" en la Cumbre de Oporto;
- las resoluciones de "La Declaración de la Habana", en la Cumbre de La Habana;
- la "Declaración de Panamá" en la Cumbre de Panamá; y la "Declaración de Santo Domingo", por la cumbre realizada en dicho país.



La "**Declaración de Santa Cruz de la Sierra**" firmada en Bolivia el 15 de noviembre del 2003 al concluir la "**XIII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno**", incluye una Resolución (Nº 11) en la que los altos mandatarios de los 21 países reunidos en esta ocasión reiteraron su empeño en lograr **administraciones públicas más eficaces y transparentes y en promover los mecanismos adecuados para una mayor participación de la sociedad civil en el proceso de toma de decisiones**, campos todos en los que está involucrado activamente el CLAD y que, de hecho, constituyen el núcleo fundamental de su quehacer institucional.



¿Qué es el Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo, CLAD?

Resultados

Los mandatarios expresaron además su compromiso especial para avanzar en la profesionalización de la función pública de los países de la región y respaldaron los principios y orientaciones de la Carta Iberoamericana de la Función Pública, aprobada por la V Conferencia Iberoamericana de Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado realizada por el CLAD en junio del 2003.

El CLAD ha firmado Convenios de Cooperación Interinstitucional con diversos organismos, tanto multi como bilaterales, de ayuda al desarrollo, a efectos de crear sinergias y complementariedades para aumentar el impacto de sus acciones.

Para mayor información dirigirse a www.clad.org.ve



¿Qué es la Corporación Andina de Fomento, CAF?

Es una institución financiera multilateral que apoya el desarrollo sostenible de sus países accionistas y la integración regional. Atiende a los sectores público y privado suministrando productos y servicios financieros múltiples a una amplia cartera de clientes, constituida por los gobiernos de los estados accionistas, instituciones financieras, y empresas públicas y privadas.



Ha consolidado su liderazgo regional en cuanto a la efectividad en la movilización de recursos económicos se refiere, gracias a su permanencia en los países que se encuentran asociados a ella.

En la actualidad, es la principal fuente de financiamiento de los países de la región andina, puesto que, entre 2002 y 2006, de un total de **US\$ 24.453 millones** aprobados por todas las entidades multilaterales para los países de dicho organismo, la CAF generó **US\$ 11.737 millones**, lo cual equivale a **48%**

Está conformada actualmente por 17 países de América Latina, el Caribe y Europa, los cuales son: **Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, España, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Trinidad & Tobago, Uruguay y Venezuela**, y 15 bancos privados de la región andina.



Misión

Promovemos el desarrollo sostenible y la integración regional, mediante una eficiente movilización de recursos para la prestación oportuna de servicios financieros múltiples, de alto valor agregado, a clientes de los sectores público y privado de los países accionistas.



Es una institución financiera competitiva, orientada al cliente, sensible a las necesidades sociales y respaldada por un personal altamente especializado.

Para mayor información dirigirse a www.caf.com

Gobernabilidad

La existencia de una cultura democrática y unos **valores éticos** poco fortalecidos en las sociedades de América Latina ha impulsado a la Institución a trabajar en el ámbito de la gobernabilidad, mediante la realización de actividades innovadoras que promuevan dichos valores y principios, orientados hacia las principales organizaciones de la sociedad civil, los partidos políticos y los medios de comunicación.



Se busca crear normativas respaldadas con el apoyo de las instituciones encargadas de introducir la transparencia de la gestión pública y la obligatoriedad de rendir cuentas por el uso de los recursos del poder; a la vez que apoyar el fortalecimiento institucional y mejorar la calidad de los procesos de decisión, con énfasis en las dinámicas de descentralización.

Lineamientos del Ámbito de la Gobernabilidad

1. Ética y transparencia para el desarrollo

Promover una línea de comportamiento de los actores sociales en la que sus actitudes estén guiadas por la ética y la disposición a informar de modo transparente, a rendir cuentas y ser sujetos de control social, actitudes que contribuirían a la legitimación permanente de sus acciones.



2. Institucionalidad

Promover el desarrollo de instituciones de gobierno y procedimientos capaces de responder eficiente y eficazmente a las demandas y exigencias de la colectividad, y donde se faciliten las relaciones e interacciones entre los actores, a través de una definición de reglas y procedimientos transparentes.



3. Descentralización y participación ciudadana

Fortalecer y capacitar a líderes y equipos de apoyo de los gobiernos subnacionales para un desempeño eficaz de las funciones y atribuciones de su competencia.



4. Liderazgo para la transformación: formación de la juventud en visión de país y valores democráticos

Identificar potenciales líderes en la región y preparar las bases de un nuevo estilo de liderazgo, enriqueciendo su sistema de valores y proporcionándoles herramientas para que puedan asumir con ética y profundo sentido cívico y democrático responsabilidades de conducción a futuro.



Programas Estratégicos del Ámbito de la Gobernabilidad

1. Ética y transparencia para el desarrollo

- Cambios de mapas mentales y de comportamiento,
- Generación de códigos de ética y conducta,
- Mecanismos de rendición de cuentas, y
- Mecanismos de control.



Actualmente la CAF desarrolla en esta área Programas Estratégicos orientados hacia el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en Bolivia.

Programas Estratégicos del Ámbito de la Gobernabilidad

2. Institucionalidad

- Un mapa de situación de fortalezas y debilidades de las instituciones en materia de desarrollo institucional.
- Ejecución de reformas con el objetivo de alcanzar un modelo funcional de gobierno que avance en la transformación del país con el menor grado de conflicto posible y que, guiado por principios éticos y democráticos responda a las demandas y exigencias de la comunidad.
- Al mismo tiempo que proporcione mecanismos que mejoren el ambiente para la atracción de inversión en un marco de competitividad, transparencia, estabilidad y defensa del consumidor.



Programas Estratégicos del Ámbito de la Gobernabilidad

3. Descentralización y participación ciudadanía

- **Gobiernos subnacionales con la capacitación y el entrenamiento necesario para asumir las competencias transferidas.**
- **Gobiernos locales con una sana administración financiera y con mayor capacidad técnica para instrumentar mecanismos de recaudación fiscal.**
- **Líderes con capacidad de identificar las necesidades más sentidas de su comunidad y comprometidos con la participación de las organizaciones de la sociedad civil.**
- **Representantes de la comunidad mejor preparados para cumplir sus funciones de control social.**



Programas Estratégicos del Ámbito de la Gobernabilidad

4. Liderazgo para la transformación: formación de la juventud en visión de país y valores democráticos

Identificación y entrenamiento de jóvenes con potencial de liderazgo para desarrollar con ellos futuros agentes de cambio social del sector público y privado.





Participación en el Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política

La I Versión (2000), sólo era para servidores públicos y a través de la Lic. Rosario Cosulich funcionaria de la CAF, pude participar como oyente.

Cumpliendo funciones como servidor público en el H. Concejo Municipal de La Paz, como Asesor del H. Hernán Paredes Muñoz, participe de la VI Versión (2006)

Tuve el honor de ser invitado como Docente en Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos en las sedes de La Paz, Oruro y Quillacollo de la VII Versión (2007). Asimismo fui docente evaluador en las sedes de La Paz, Quillacollo y Cochabamba.

La CAF me invitó como ponente al [XII Congreso Internacional del CLAD](#) sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, en Santo Domingo, República Dominicana, del 30 de octubre al 2 de noviembre (2007)



Participe en el Panel: **Gerencia política de procesos de cambio: desarrollo y gobernabilidad a nivel local**, dentro del área: Desarrollo local el día miércoles 31 de octubre desde las 10:45 hasta las 12:15 en el Salón Maguá.

Elvira Magaly Lupo de Velarde (Coordinadora del Panel). Directora de la Dirección de Gobernabilidad y Cooperación Técnica. (CAF).

Luís Raúl Matos Azócar, Coordinador del Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política. Escuela de Postgrado de Gerencia Política. The George Washington University. Estados Unidos
"Gerencia política de procesos de cambio: desarrollo y gobernabilidad a nivel local"

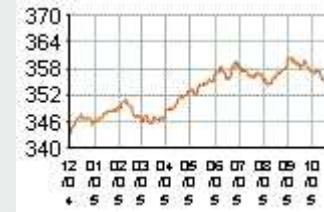


Olilia Carlier, Directora de Educación Permanente. Universidad Católica de Santiago de Guayaquil (UCSG). Ecuador
"La gerencia política social y la participación del ciudadano autónomo en el caso de la Asamblea Constituyente en el Ecuador - 2007"

Ismael Muñoz Portugal, Director del Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política. Maestría en Ciencia Política. Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP). Perú
"El marco institucional: descentralización administrativa o capacidad de gobierno. El caso del Perú y el aporte del Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política"

Gonzalo García Crispieri, Consultor Externo. Secretaria de la Comisión de Desarrollo Institucional. Concejo Municipal de La Paz. Bolivia
"La gobernabilidad y gerencia política, como herramienta de trabajo diario"

Contenido del Panel



¿Es posible un modelo de desarrollo local que promueva el crecimiento económico y la equidad?

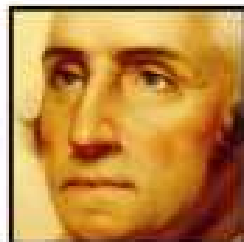
¿Tienen los gobiernos locales capacidad de fortalecer la gestión política que se requieren para manejar los intereses de múltiples actores cuando se intenta modernizar o cambiar la prestación de servicios?

En la búsqueda de nuevas estrategias, de lograr instituciones sólidas, eficientes, con una sociedad participativa y en un contexto democrático, se ha diseñado el “Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política”.





El Programa de Gobernabilidad y Gerencia Política, contribuye al desarrollo de las capacidades de participación, negociación, manejo de la comunicación y construcción de viabilidad política, económica y social, pretendiendo que el ejercicio de gobernabilidad se visualice como un proceso de cambio de mapas mentales de las autoridades y equipos de apoyo de los niveles de gobierno central, regional y municipal; alcanzando así, la consolidación y el desarrollo efectivo que le permita a las instituciones y a los ciudadanos la construcción desarrollo de una gobernabilidad democrática y equidad social.



THE GEORGE WASHINGTON UNIVERSITY
THE GRADUATE SCHOOL OF
POLITICAL MANAGEMENT

La gobernabilidad y gerencia política, como herramienta de trabajo diario

Los objetivos del **Diplomado sobre Gobernabilidad y Gerencia Política** son dotar a quienes somos servidores públicos (municipales, departamentales o nacionales) en Bolivia, de elementos conceptuales y metodológicos relacionados al gobierno y la gerencia política.

Se han fortalecido nuestros conocimientos para ejercer una gerencia en lo que a la gestión pública, técnica-financiera y social se refiere; mejorado la toma de decisiones, estableciendo niveles de gobernabilidad dentro de los procesos de descentralización que se vienen implementando.



La gobernabilidad y gerencia política, como herramienta de trabajo diario

Asimismo este entrenamiento ha servido para aplicar lo apre(he)ndido en instituciones privadas en las prestamos nuestros servicios en forma rentada o voluntaria. Los participantes contábamos con una capacidad de liderazgo, la misma que ha sido fortalecida con la finalidad de movilizar las voluntades y esfuerzos de la ciudadanía hacia el logro de objetivos comunes.

Fue importante actualizar nuestros conocimientos relacionados a las normas legales vigentes referidas con el proceso de participación popular iniciado el año 1994 (el principio del modelo boliviano de descentralización hacia los municipales); y el proceso iniciado el año 2005 hacia las autonomías a través de las prefecturas departamentales con la elección de los prefectos.





La gobernabilidad y gerencia política, como herramienta de trabajo diario

En algunos casos, profesionales que han asumido función pública de importancia, han recurrido a sus compañeros como parte de su equipo de trabajo. La Planificación Estratégica Situacional como “nueva” herramienta, se debe aplicar en Bolivia, ya que las condiciones de gobernabilidad son variables en funciones de un sin número de factores externos a las voluntades políticas de las autoridades municipales.

Dos (2) componentes fundamentales fueron, el de la comunicación y negociación para la resolución de conflictos, ambos necesarios para un servidor público municipal o un buen “gerente coach”.

Las ciudades y empresas tiene cuatro (4) elementos que las hacen iguales: **la propiedad, los productos, los clientes y los competidores** y es por ello que no podemos dejar de pensar como servidores públicos que nuestros acierto y nuestros errores influirán más allá de la jurisdicción de un determinado Municipio.

La gobernabilidad y gerencia política, como herramienta de trabajo diario

Para lograr una adecuada gobernabilidad por parte de los egresados:



- (i) construir la Red de Graduados, con la finalidad de establecer vínculos permanentes de quienes hemos sido parte de este proceso de entrenamiento;**
- (ii) demandar la realización de procesos dinámicos de educación para la apropiación de estos conceptos;**
- (iii) la asistencia técnica de los egresados a los gobiernos municipales; y**
- (iv) lograr el seguimiento correspondiente a estas propuestas, con la finalidad de “construir consensos” y concertaciones para la construcción de democracia y transparencia.**



Por todo ello, puedo decir, que el Diplomado me ha servido para ser más competitivo y lograr que mis compañeros se interesen por ser parte de este grupo de profesionales que tuvimos la oportunidad de ampliar nuestro horizonte.

II SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE GOBERNABILIDAD EN BOLIVIA

“Por La Paz hacia el Bicentenario”

GRACIAS POR SU ATENCION !!

UNIDAD
POLÍTICA
COMO HERRAMIENTA
DE TRABAJO DIARIO

Arq. Gonzalo A. García Crispieri
Director Ejecutivo
Fundación “emegece”
ggarcia@fundacionemegece.org
www.fundacionemegece.org